



FACULDADE DE GESTAO WOLI - FGW

Alunos:

JOSÉ RENER LEMOS SILVA
RENATA PENAIIO DIAS
FERNANDA FREIRE DOS SANTOS
BIANCA BENITES DA SILVA

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

A IMPORTÂNCIA DO PLANO DE CARREIRA

INTRODUÇÃO

O plano de carreira nunca foi tão importante como está sendo atualmente. Nas décadas antigas as pessoas ocupavam um determinado cargo na empresa e permanecia até a chegada da sua aposentadoria. Hoje, os jovens estão cada vez mais buscando desafios e se qualificando pra isto. O plano de carreira veio para definir objetivos e metas profissionais a serem atingidas por uma pessoa e o que precisa ser feito para elas serem alcançadas (FIA, 2019).

Pode-se também, ajudar as pessoas a conseguirem novas oportunidades evitando que o colaborador se acomode em seu cargo, pois ele sabe que para crescer na organização será preciso desenvolver suas habilidades conforme descritas no plano de carreira (ROSANA BUENO, 2021).

Diante do acima mencionado faz o seguinte questionamento qual a dificuldade de captar talentos mercado? Buscando responder tal questionamento o objetivo geral da pesquisa é estipular o caminho que cada funcionário vai percorrer dentro de uma organização. Ele determina as competências necessárias para cada posição hierárquica e também qual é a expectativa da empresa em relação àquela posição. De um lado, deve ser formulado para atrair e reter talentos. De outro, o plano deve proporcionar ao funcionário a possibilidade de se desenvolver cada vez mais. Tendo um plano de carreira, o profissional pode saber por que etapas passará na hierarquia da empresa e quanto tempo ficará em cada uma delas.

Já os objetivos específicos são conjuntos de metas e etapas que o fará alcançar um objetivo específico em longo prazo. É importante definir um objetivo com suas reais necessidades.

Fazer um planejamento e definir metas, até a chegada dessa realização tanto pessoal quanto profissional é necessário adotar ferramentas voltada para alcançar esses objetivos, como por exemplo: como será minha carreira futuramente? Como vou estar daqui a 5 ou 10 anos? São pontos que necessitam de um planejamento para que seja realizado o objetivo desejado.

O Plano de carreira permite que o indivíduo alcance cargos maiores e mais estáveis dentro do ambiente de trabalho dando oportunidade de o indivíduo fazer o planejamento de suas metas e realizar.

O desenvolvimento da pesquisa tem benefícios tanto para o profissional quanto para a empresa. Com o Plano, o profissional saberá quanto tempo levará para escalar os degraus que visa alcançar; estará ciente dos projetos e competências que deve desenvolver; economizará tempo, dinheiro e energia com ideias inviáveis; atingirá seus objetivos de maneira mais clara e mais bem planejada. Para a empresa, o planejamento diminuirá a rotatividade e a contratação de funcionários; diminuirá os riscos, uma vez que as ações foram estudadas e planejadas; aumentará a qualidade dos serviços prestados; criará um clima saudável de competição entre os funcionários e trará lucros financeiros.

REFERENCIAL TEÓRICO

Nesta sessão será possível entender sobre o plano de carreira.

PLANO DE CARREIRA NOS DIAS ATUAIS

O plano de carreira nunca foi tão importante como está sendo atualmente. Nas décadas antigas as pessoas ocupavam um determinado cargo na empresa e permanecia até a chegada da sua aposentadoria. Hoje, os jovens estão cada vez mais buscando desafios e se qualificando pra isto. O plano de carreira veio para definir objetivos e metas profissionais a serem atingidas por uma pessoa e o que precisa ser feito para elas serem alcançadas (FIA, 2019).

A conquista de níveis mais altos na hierarquia não é mais um prêmio e sim, fruto de uma conquista planejada. As perspectivas de trabalho estão amplamente complexas. Por isso, a dinâmica de adequação ao atual mercado demanda uma forte adaptabilidade dos profissionais, mais ainda na atuação do Recursos Humanos (BUENO, 2021).

O Plano de Carreiras é essencial para melhor alocação dos recursos de talentos profissionais da empresa. Conforme Chiavenato (2005) carreira é uma sucessão ou sequência de cargos ocupados por uma pessoa ao longo de sua vida profissional. Assim, é utilizado tanto por empresas quanto por profissionais para fazer uma projeção de crescimento e evolução de carreira.

Pode-se também, ajudar as pessoas a conseguirem novas oportunidades evitando que o colaborador se acomode em seu cargo, pois ele sabe que para crescer na organização será preciso desenvolver suas habilidades conforme descritas no plano de carreira (BUENO, 2021).

METODOLOGIA

A pesquisa é do tipo descritiva, pois descrever a importância do plano de carreira na atualidade ao longo da vida profissional.

Já com relação a abordagem da pesquisa, está se deu como qualitativa, pois na análise dos dados não foram utilizados números ou técnicas estatísticas.

O método utilizado foi o estudo de caso. Segundo (Chiavenato 2005), o plano de carreiras é essencial para melhor alocação dos recursos de talentos profissionais da empresa. Carreira é uma sucessão ou sequência de cargos ocupados por uma pessoa ao longo de sua vida profissional.

A unidade de análise da pesquisa foi uma empresa do setor de varejo localizado no centro da capital da Bahia, unidade de análise foi escolhida pelo critério de acessibilidade.

A coleta de dados é de natureza exploratória, implica análise e investigação aprofundada. Focando principalmente na obtenção de ideias, raciocínio e motivações.

CONCLUSÃO

Fazer um plano de carreira significa investir nos funcionários. E quem ganha com isso é você e sua empresa. Contudo, por mais bacana que sua empresa seja e o plano de carreira que você oferece, pode ser que, mesmo assim, o seu jovem talento resolva bater asinhas por aí. Acima de tudo, lembre-se sempre: o funcionário não é seu. Ele está na sua empresa, aprendendo, ensinando e contribuindo para o bom andamento dos negócios, mas ele é livre para encontrar outros desafios em outras empresas. Dessa forma O Plano de Carreira é muito importante tanto para a empresa quanto para seus colaboradores, uma vez que, além de delimitar, de maneira explícita as

possibilidades de crescimento profissional é fonte de motivação para a obtenção de novas metas.

Por fim, o Plano de Carreira potencializa a atuação dos colaboradores de uma empresa, fazendo com que eles estejam mais motivados, maximizem sua produtividade, desenvolvam-se e fiquem mais tempo na empresa. Assim, indiretamente, ele melhora a qualidade do produto final, agregando um maior valor a ele e também à gestão da empresa, aumentando também a satisfação dos clientes e o reconhecimento do mercado.